




	<b>MODULISTICA</b>	Rev.2 11/04/2024
File: M-180.04 Informativa Privacy Candidati Rev.2	<b>INFORMATIVA PRIVACY CANDIDATI</b>	Pag. 1 di 3



**INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI  
AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("GDPR")**

**Tiberia Hospital S.r.l.** (di seguito, per brevità, anche solo il **"Titolare"**), ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (nel seguito, **"GDPR"**), Le rilascia le informazioni relative al trattamento dei Dati Personali (nel seguito anche, **"Dati"**) che La riguardano, effettuato in occasione della Sua candidatura mediante di canali recruiting messi a disposizione dal Titolare in modalità *offline* (ad es. a mezzo posta cartacea, consegna del CV *brevi manu*).

	<b>TITOLARE DEL TRATTAMENTO</b>	<b>Tiberia Hospital S.r.l.</b> Via Emilio Praga 39/41, 00137 Roma (RM) contattabile ai seguenti recapiti: Pec: <a href="mailto:gvm-tiberia@legalmail.it">gvm-tiberia@legalmail.it</a> E-mail: <a href="mailto:privacy-respamm@gvmnet.it">privacy-respamm@gvmnet.it</a>
	<b>RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI (DPO)</b>	Il Titolare ha provveduto alla nomina di un proprio Data Protection Officer (DPO), contattabile al seguente indirizzo di posta elettronica: Pec: <a href="mailto:gvm-dpo@legalmail.it">gvm-dpo@legalmail.it</a>


<b>CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI</b>	
I Dati che possono essere raccolti e trattati dal Titolare nell'ambito del processo di ricerca e selezione del personale sono:	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza e/o domicilio, sesso, contatti telefonici, contatti di posta elettronica ed altri Dati di tipo anagrafico, titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori Dati da Lei inseriti nel curriculum vitae (riferibili alla categoria dei c.d. <b>"Dati Personali Comuni"</b>).</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dati idonei al rivelare lo stato di salute (ad es. l'appartenenza a categorie protette) o l'appartenenza sindacale, eventualmente contenuti nel curriculum o in ulteriore documentazione trasmessa al Titolare (disciplinati ai sensi dell'art. 9 del GDPR e denominati <b>"Categorie Particolari di Dati"</b>).</li> </ul> La raccolta delle Categorie Particolari di Dati sarà effettuata solo ove strettamente necessaria in ragione dell'attività di selezione.


<b>FONTE DEI DATI</b>	
	I Dati sono raccolti presso il candidato e/o presso terzi, quali società di recruiting, agenzie interinali, social network.


	<b>PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI PERSONALI E QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?</b>		<b>PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I DATI PERSONALI?</b>
<b>A) Per poter esercitare le attività connesse al processo di ricerca e selezione del personale.</b>	La condizione che rende lecito il trattamento è quella di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) del GDPR, ovvero sia l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta.	I Suoi dati personali saranno conservati per un lasso temporale pari a <u>6 mesi</u> dalla ricezione del CV, sia che esso pervenga in risposta ad una candidatura specifica (c.d. "posizione aperta"), sia che venga	


<p><b>B) Per poter verificare, anche tramite società specializzate, che i Dati da Lei forniti corrispondano al vero</b> avvalendosi di informazioni pubbliche (ivi inclusi profili di social network professionali, banche Dati, registri web o archivi multimediali accessibili al pubblico). Il trattamento, in conformità con quanto indicato dal Gruppo di lavoro art. 29 nell'«<i>Opinion on data processing at work</i>», è limitato alle sole informazioni connesse all'attitudine professionale al lavoro, necessario al solo fine di valutare gli specifici rischi legati al tipo di attività che dovrà essere svolta dai candidati, effettuato nella misura meno intrusiva possibile.</p>	<p>La condizione che rende lecito il trattamento è quella di cui all'art. 6, comma 1, lett. f) del GDPR, ovvero sia il legittimo interesse del datore di lavoro a controllare la veridicità delle informazioni ricevute.</p>	<p>inviato per una candidatura spontanea.</p>
<p><b>C) Con riferimento alle categorie particolari di Dati Personali,</b> Le ricordiamo che tali Dati <b>saranno trattati solo ove ciò si renda necessario al fine di consentire l'adempimento degli obblighi e diritti specifici del Titolare, o dell'Interessato, in materia di diritto del lavoro, sicurezza sociale e protezione sociale</b> (ad es. obbligo di assunzione di soggetti appartenenti a categorie protette, ex L. n. 68/99, visita medica preventiva in fase preassuntiva, ex D.Lgs. n. 81/2008, ecc.).</p>	<p>La condizione che rende lecito il trattamento è quella di cui all'art. 9, comma 2, lett. b) del GDPR, ovvero sia la necessità di assolvere gli obblighi e diritti specifici del Titolare, o dell'Interessato, in materia di diritto del lavoro, della sicurezza sociale e protezione sociale.</p>	
<p><b>D) Se necessario, per accertare, esercitare e/o difendere i diritti della Società in sede giudiziaria.</b></p>	<p>La condizione che rende lecito il trattamento è quella di cui all'art. 6, co. 1, lett. f) del GDPR, ovvero sia il legittimo interesse del Titolare alla tutela dei propri diritti in sede giudiziaria. Con particolare riferimento alle Categorie Particolari di Dati, la condizione che rende lecito il trattamento è quella di cui all'art. 9, co. 2, lett. f) del GDPR, ovvero sia l'accertamento, esercizio o difesa di un diritto della Società in sede giudiziaria.</p>	<p>I Dati sono conservati per tutta la durata del contenzioso giudiziale, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.</p>


➤ **Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati saranno distrutti, cancellati o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.**


	<b>MODULISTICA</b>	Rev.2 11/04/2024
File: M-180.04 Informativa Privacy Candidati Rev.2	<b>INFORMATIVA PRIVACY CANDIDATI</b>	Pag. 3 di 3

	<p><b>NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI</b></p> <p>Il conferimento dei Suoi Dati è necessario ai fini dell'attività di ricerca e selezione del personale. Un Suo eventuale rifiuto al conferimento dei Dati, quindi, non consentirebbe di svolgere tale attività ed impedirebbe al Titolare di prendere in considerazione la Sua candidatura.</p> <p>Con particolare riguardo alle Categorie Particolari di Dati, <b>se non strettamente necessario, Le chiediamo di non fornire tale tipo di informazioni.</b> In caso contrario, qualora Lei decidesse di fornirle, Le facciamo presente che il trattamento di tali Categorie Particolari di Dati verrà effettuato da parte del Titolare <b>solo se necessario per perseguire le finalità sopraindicate</b>, in conformità alle autorizzazioni pro tempore vigenti in materia di protezione dei Dati Personali e alle disposizioni di cui agli artt. 113 del D.lgs. 196/2003, come novellato dal D.lgs. 101/2018, e 9, comma 2, lett. b) del GDPR.</p>
---	---

	<p><b>SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO</b></p> <p>I Suoi Dati Personali potranno essere trattati dal personale e dagli operatori del Titolare deputati al perseguimento delle finalità sopra indicate, i quali siano stati espressamente autorizzati al trattamento da parte della Titolare, abbiano ricevuto debite istruzioni operative e siano tenuti al segreto professionale.</p>
---	---

	<p><b>DESTINATARI DEI DATI</b></p> <p>I Suoi Dati Personali, ivi inclusi quelli appartenenti alle categorie particolari, possono essere comunicati, nei casi previsti dalla legge, a soggetti esterni all'organizzazione del Titolare, i quali agiscono in qualità di <b>Titolari autonomi del trattamento</b> (ad es. Autorità, Enti Pubblici, ecc.).</p> <p>I Dati possono altresì essere trattati, per conto del Titolare, da soggetti esterni designati come <b>Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR</b>, a cui sono impartite adeguate istruzioni operative. Tali soggetti sono essenzialmente ricompresi nelle seguenti categorie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Società di consulenza e servizi di cui il Titolare può avvalersi per lo svolgimento di prestazioni e servizi ausiliari (a titolo esemplificativo e non esaustivo: servizi amministrativi, contabili e legali ecc.);</li> <li>• Aziende che forniscono supporto all'implementazione e alla manutenzione del sistema informativo e degli applicativi aziendali;</li> <li>• Società di archiviazione della documentazione amministrativa;</li> <li>• Società di cui il Titolare si avvale ai fini della selezione, recruiting e valutazione dei candidati.</li> </ul> <p>Al di fuori delle suindicate ipotesi, i Suoi Dati Personali non saranno oggetto di comunicazione se non nei confronti di soggetti, enti o Autorità verso cui la comunicazione sia obbligatoria in forza di disposizioni di legge o di regolamento.</p>
---	---

	<p><b>TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI NON APPARTENENTI ALL'UNIONE EUROPEA</b></p> <p>I Suoi Dati, anche appartenenti a categorie particolari, potranno essere trasferiti al di fuori dell'Unione Europea e/o dello Spazio Economico Europeo solo in presenza dei requisiti di cui agli artt. 44 e ss. del GDPR.</p>
---	---

	<p><b>DIRITTI DELL'INTERESSATO</b></p> <p>Contattando il Titolare all'indirizzo Pec <b>gvm-tiberia@legalmail.it</b> o all'indirizzo e-mail <b>privacy-respamm@gvmnet.it</b> Lei può chiedere, in ogni momento:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'accesso ai Dati che la riguardano (art. 15 GDPR);</li> <li>• la loro rettifica ed integrazione (art. 16 GDPR);</li> <li>• la cancellazione degli stessi (art. 17 GDPR);</li> <li>• la limitazione del trattamento (art. 18 GDPR);</li> <li>• di opporsi al trattamento nelle ipotesi di legittimo interesse del Titolare (art. 21 GDPR);</li> <li>• la ricezione dei Dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti ("diritto alla portabilità dei Dati", art. 20 GDPR);</li> </ul> <p>L'Interessato ha inoltre il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente, ai sensi dell'art. 77 del GDPR, qualora ritenga che il trattamento dei Suoi Dati sia in contrasto con la normativa in vigore.</p>
---	---